



Sensibiliser les scout-es aux thématiques LGBTQIA +

Animations 12 ans et +

Avant-propos

Le scoutisme contribue à l'épanouissement des jeunes. Il invite chacun-e à construire son identité et à évoluer dans sa relation avec les autres. Il est important que, chez Les Scouts, les jeunes et les adultes se sentent les bienvenu-es, inclus-es et valorisé-es pour ce qu'ils et elles sont. Une personne de la communauté LGBTQIA+ peut avoir été victime de discrimination ou d'intimidation dans d'autres domaines de sa vie. C'est pourquoi il est d'autant plus important que le scoutisme soit un lieu positif, sûr et bienveillant qui célèbre les différences.

Ainsi, aborder et sensibiliser à cette thématique peut contribuer à :

- promouvoir des valeurs de diversité et d'inclusion ;
- aider à mieux comprendre et respecter la diversité ;
- prévenir le harcèlement et la discrimination ;
- créer un environnement où chaque personne se sent en sécurité, respectée et acceptée ;
- marquer son soutien aux scout-es appartenant à la communauté LGBTQIA+ ;
- déconstruire les stéréotypes de genre ;
- créer un environnement ouvert où les jeunes peuvent poser leurs questions.

Conseils pour l'animateur ou l'animatrice

Avant l'animation

S'informer

Il ne faut pas être une personne experte en la matière pour aborder cette thématique avec les scout-es. Cependant, assure-toi d'avoir une bonne compréhension des termes et des enjeux. Tu peux demander conseil auprès de ton staff d'unité, de ton équipe fédérale, du service Diversité & Inclusion ou même d'associations spécialistes en la thématique.

Agir en tant que modèle et allié-e

Sois une personne ouverte et sensibilise à la diversité, quelle que soit ta propre attirance sexuelle. Encore une fois, Il ne faut pas être une personne experte. En faisant preuve d'ouverture d'esprit, en véhiculant des messages positifs et en remettant en question la LGBTQIAphobie, tu contribues à créer un environnement plus inclusif.

Aborder l'accueil et l'inclusion de tous et toutes dans ta section

Pour garantir l'ouverture et l'inclusivité dans ta section, tu peux aborder ces thématiques avant qu'une question se pose de manière spécifique.

Pendant l'animation

Avertir que le contenu peut être potentiellement émotionnel

Préviens les participant-es que la discussion peut être émotionnellement chargée pour certaines personnes et qu'il est important d'être respectueux.

Créer un espace sûr

Assure-toi que l'environnement est sûr et inclusif pour tous les participant-es. Établis des règles de respect et d'écoute attentive, en insistant sur la confidentialité des discussions.

Utiliser un langage inclusif

Utilise un langage qui inclut toutes les identités de genre et attirances sexuelles. Évite les stéréotypes de genre et les termes offensants.

Encourager la discussion

Encourage les jeunes à poser des questions et à partager leurs pensées, mais ne les force pas à le faire. Certaines personnes peuvent ne pas être à l'aise pour parler de ces sujets.

Être respectueux et respectueuse

Respecte le choix des scout-es de partager ou de ne pas partager leur attirance sexuelle ou identité de genre.

Ne pas émettre d'hypothèse

Dans un groupe, il y a de fortes chances qu'au moins une personne s'identifie comme LGBTQIA+ ou n'en soit pas encore consciente.

Éviter les stéréotypes

Ne perpétue pas les stéréotypes de genre ou les préjugés liés à l'attirance sexuelle. Mets l'accent sur la diversité des expériences humaines.

Garantir la confidentialité

Assure-toi que les jeunes comprennent l'importance de maintenir la confidentialité des informations personnelles partagées par d'autres participant-es.

Gérer d'éventuelles réactions négatives

Anticipe les éventuelles réactions négatives autour de la thématique. Prépare-toi à gérer ces réactions de manière calme et respectueuse.

- **Évite de culpabiliser** les personnes qui réagissent négativement : elles sont, elles aussi, victimes des stéréotypes et préjugés que véhicule la société.
- Rappelle que **tout le monde a le droit d'exprimer ses propres opinions**, mais que cela ne justifie pas le non-respect ou la discrimination envers autrui. Les signes d'intimidation et "blagues" à caractère LGBTQIAphobe ne sont pas acceptables.

Pour te soutenir

Une équipe à ton service

Une question, un doute, une demande, besoin de soutien dans ta démarche ? Contacte le service Diversité & Inclusion via lesscouts@lesscouts.be.

Des interventions gratuites avec le GrIS Wallonie-Bruxelles

Les interventions du GrIS sont données sous forme de témoignage par un duo de bénévoles LGBTQIA+ spécifiquement formé-es pour répondre aux questions des jeunes, même les plus personnelles. Les jeunes peuvent ainsi mettre des visages sur des réalités qui parfois les questionnent, les effraient ou les intimident.

Après une brève présentation personnelle, les intervenant-es invitent les jeunes à poser toutes les questions qu'ils ou elles se posent sur la diversité des attirances sexuelles ou des identités de genre.

Ces interventions sont faciles à mettre en place et sont entièrement gratuites pour le secteur scolaire et jeunesse.

Des animations gratuites avec CRIBLE

Leurs animations, à destination des enfants et des jeunes, ont toujours pour objectif de déconstruire les stéréotypes, de questionner l'assignation de genre et de critiquer la manière dont notre société sexualise les corps. Avec une pédagogie adaptée à chaque âge et chaque thématique, leurs animations couvrent les enjeux VRAS, les enjeux LGBTQIA+, etc.

Remerciements et inspirations

Dans notre quête de sensibilisation et transmission, il est inutile de créer de nouvelles approches lorsque tant de ressources inspirantes existent déjà. Nous tenons à souligner que ces fiches n'auraient pas pu être réalisés sans les contributions de GRIS Montréal, CRIBLE, des CHEFF, d'Amnesty et du Crips Ile-de-France.

Leurs animations nous ont offert des idées précieuses que nous avons adaptées à notre contexte scout. Merci à elles et à eux.